



Infobulletin

Novembre/November 2016

■ Sommaire

- Séance avec le SPE du 12.10.2016
- Insertion 2017

■ Inhalt

- Sitzung mit dem AMA vom 12.10.2016
- Arbeitsintegration 2017

Séance avec le SPE du 12.10.2016

Votre comité se réunit régulièrement avec le SPE pour un échange d'information. La dernière rencontre a eu lieu le 12 octobre. Les thèmes abordés sont résumés ci-dessous.

• Informations générales

>Le taux de chômage dans le canton de Fribourg a diminué de 0,2 point en septembre pour s'établir à 2,6%. La décade de ce mois s'explique principalement par une baisse du nombre de chômeurs dans les secteurs du bâtiment et du commerce. Une remontée usuelle devrait avoir lieu prochainement. Un fort taux de rotation se présente au sein des ORP – env. 1000 inscriptions et désinscriptions par mois.

>Le Seco évalue actuellement le "Pôle Insertion+" qui est une structure innovante pour lutter contre le chômage de longue durée. Un taux de placement de 35% env. montre que la structure porte ses fruits. Les résultats de l'évaluation sont attendus ultérieurement. L'idée du PI+ commence à se dupliquer dans d'autres cantons tels que Vaud et Neuchâtel.

>Le rapport qui a été publié en 2013 sur la situation des chômeurs de longue durée a débouché sur un groupe de travail dans lequel M. Hugues Sautière est impliqué avec le Service de l'action sociale. 7 points principaux ont été relevés dans les priorités d'action à travailler. Le repositionnement de la CII, les mesures cantonales additionnelles (contrat LEMT), une stratégie commune de réinsertion professionnelle, les entreprises sociales, etc. sont quelques exemples de mandats qui ont été confiés au groupe de travail.

>Du fait que les impératifs légaux de l'AI ne sont pas semblables à ceux du SPE, un groupe de travail œuvre sur une convention de collaboration entre les ORP et l'Assurance Invalidité, convention qui a pour but de coordonner les actions et de trouver des terrains d'entente.

Sitzung mit dem AMA vom 12.10.2016

Der Vorstand trifft sich regelmässig zu einem Informationsaustausch mit dem AMA. Die letzte Sitzung hat am 12. Oktober stattgefunden. Hier die wichtigsten Themen kurz zusammengefasst.

• Allgemeine Informationen

>Die Arbeitslosenquote im Kanton Freiburg ist um 0,2 Prozentpunkte zurückgegangen und beträgt neu 2,6%. Dieser Rückgang ist hauptsächlich darauf zurückzuführen, dass die Zahl der Arbeitslosen im Baugewerbe und im Handel gesunken ist. Auf Ende Jahr ist gewöhnlich mit einem Anstieg der Arbeitslosigkeit zu rechnen. Mit rund 1000 An- und Abmeldungen pro Monat verzeichnen die RAV gegenwärtig eine hohe Rotationsquote.

>Das Seco führt zurzeit eine Evaluation des "Integrationspool+" durch. Der IP+ ist eine innovative Massnahme zur Bekämpfung der Langzeitarbeitslosigkeit. Eine Wiedereingliederungsquote von ca. 35% bestätigt, dass die Massnahme Wirkung zeigt. Eine ähnliche Struktur wird bereits auch in den Kantonen Waadt und Neuenburg eingeführt.

>Herr Hugues Sautière erklärt, dass der im 2013 veröffentlichte Bericht zur Situation von Langzeitarbeitslosen 7 Handlungsfelder als prioritär eingestuft hat. Die daraus entstandene Arbeitsgruppe, welcher auch Herr Sautière und das Kantonale Sozialamt angehören, befasst sich unter anderem mit der Neupositionierung der IIZ, den zusätzlichen kantonalen Massnahmen (Vertrag nach BAMG), der Erarbeitung einer gemeinsamen Strategie zur beruflichen Wiedereingliederung sowie mit dem Thema Sozialfirmen.

>Da die gesetzlichen Erfordernisse für IV und AMA unterschiedlich sind, wird eine Vereinbarung über die Zusammenarbeit zwischen den zwei Stellen erarbeitet mit dem Ziel, vernetzt und wirksam tätig zu sein.



> Dans le cadre des 20 ans des ORP, plusieurs manifestations se sont déroulées et se dérouleront encore. Une qui se déploiera en 2017 se nomme "Forum entreprises". Il s'agit d'une mise en contact entre des entreprises et des demandeurs d'emploi à profil typique – comme une bourse à l'emploi.

> Les résultats du Seco sur le positionnement des cantons, « le Benchmark », ont paru dans la presse fin juin 2016. Concernant le canton de Fribourg, les résultats sont perfectibles. Des réflexions telles que le délai de prise en charge dès l'inscription au chômage, le délai d'activation ou encore la qualité des entretiens des conseillers en personnel ORP sont à entreprendre en 2017 par le SPE.

> Marc Känzig explique que les mesures de formation sont pleines et qu'il y a des listes d'attente quasiment partout, particulièrement dans les TRE initiales ainsi que dans les Entreprises de pratique commerciale (EPCO). Avec l'augmentation des volumes de commande pour 2017, le SPE espère pouvoir éviter trop de commandes supplémentaires pendant l'année.

> Du côté des mesures d'emploi, Joseph Zihlmann réitère que les PET ne sont pas assez occupés, mais la situation semble s'améliorer. Ce phénomène de manque de demandeurs d'emploi pendant la période estivale a amené le SPE et le comité d'Insertion Fribourg à créer un groupe de travail qui se penchera sur cette problématique. Participeront à cette réflexion des représentants du secteur MMT, des ORP et des fournisseurs concernés.

> Monsieur Sautière rend attentif à une tendance selon laquelle le profil des demandeurs d'emploi semble évoluer, ce qui a pour effet qu'il n'existe pas de mesure spécifique pour certains métiers. Si le besoin devient suffisamment important et qu'il justifie l'adaptation d'une mesure sur un nouveau public cible, le SPE le fera. De plus, Monsieur Challand communique sur un projet relatif à une analyse du marché du travail. Le but de celui-ci est de mieux connaître les besoins des entreprises pour que le SPE puisse mettre en place les mesures adéquates.

> Concernant les SeMo, Monsieur Alain Challand a rajouté que ces derniers sont également remplis. Néanmoins, une stagnation du nombre d'inscriptions dans le cadre de la Plateforme Jeunes est observée - environ 800 inscriptions sont comptées actuellement. M. Challand poursuit en expliquant qu'une analyse a été posée sur la typologie et l'organisation des jeunes; il en découle des propositions qui ont été formulées à l'attention du

> Im Rahmen des 20-Jahr-Jubiläums der RAV haben verschiedenste Anlässe stattgefunden und werden noch stattfinden. So ist für 2017 z.B. ein "Forum Unternehmen" geplant. Es geht dabei um das Zusammenbringen von Unternehmen mit Stellensuchenden, ähnlich einer Stellenbörse.

> Im Juni hat das Seco die Resultate des Benchmarking der erzielten Wirkungen der kantonalen Vollzugsstellen veröffentlicht. Was den Kanton Freiburg betrifft, sind die Resultate verbesserungsfähig. Punkte wie die Bearbeitungsfrist seit Anmeldung zur Arbeitslosigkeit, die Frist bis zur Aktivierung von Massnahmen oder auch die Qualität der RAV-Personalberatungsgespräche sind nächstes Jahr zu behandeln.

> Die Bildungsmassnahmen sind voll ausgelastet und es bestehen fast überall Wartelisten, vor allem bei den Bewerbungstechnik-Kursen und den kaufmännischen Praxisfirmen (KPF). Mit der Erhöhung des Bestimmungsvolumens für 2017 erhofft sich das AMA, weniger Nachbestellungen tätigen zu müssen, so Marc Känzig.

> Die Situation bei den PvB zeigt sich nach wie vor so, dass diese zu wenig ausgelastet sind; es zeichnet sich jedoch eine leichte Verbesserung ab, so Joseph Zihlmann. Dieses Phänomen der ungenügenden Auslastung, vor allem während den Sommermonaten, hat das AMA und den Vorstand von Arbeitsintegration Freiburg dazu bewogen, eine Arbeitsgruppe zu bilden, die sich mit der Problematik befassen soll; die Gruppe besteht aus Vertretern des AMM-Sektors, der RAV und den betroffenen Anbietern.

> Herr Sautière macht auf eine Tendenz aufmerksam, wonach sich die Profile der Stellensuchenden verändern würden. Dies hat zur Folge, dass für bestimmte Berufsbilder keine geeignete Massnahme besteht. Verstärkt sich diese Entwicklung, so wäre es für das AMA durchaus denkbar, eine entsprechende Massnahme diesem neuen Zielpublikum anzupassen. Ausserdem informiert Herr Challand über die Durchführung einer Arbeitsmarktanalyse, welche zum Ziel hat, die Bedürfnisse der Unternehmen besser zu kennen, um so geeignete Massnahmen anbieten zu können.

> Auch die MoSe sind voll ausgelastet. Mit rund 800 Anmeldungen stagniert jedoch gegenwärtig die Anzahl Einschreibungen bei der Plattform Jugendliche. Herr Challand verweist zudem auf eine Analyse betreffend der Typologie und Organisation von Jugendlichen; die daraus resultierenden



Conseil d'Etat. Du moment qu'elles seront validées par ce dernier, un rapport sera à disposition des organisateurs SeMo et Préfo.

• Réserves

Monsieur Challand rappelle que les éventuelles réserves devront être dissoutes dans le cadre des comptes 2017. Concernant l'utilisation de ces réserves, elle peut être diverse mais doit être compatible avec les directives du Seco. Les diverses interrogations sont à traiter en bilatéral avec le secteur MMT.

• Marchés publics

Monsieur Challand indique que la mise en œuvre est encore assez floue du point de vue du Seco, mais que cela entrera en vigueur progressivement et certainement pas avant 2020. Beaucoup de questions techniques restent en suspens. Concernant les mesures nationales, la démarche sera entreprise plus rapidement par le Seco.

• Modification dans les Directives de gestion des participants

Monsieur Zihlmann nous fait part d'une adaptation dans les directives concernant l'allaitement. Il est souhaitable que les droits d'allaiter soient respectés par les fournisseurs MMT. Par conséquent, les fournisseurs s'engagent, dans la mesure du possible, à garantir aux participantes le droit d'allaiter. Le temps pour allaiter et tirer le lait est comptabilisé comme temps de travail. Les directives modifiées vous seront transmises par le SPE.

• Formation concernant les mesures MMT

Le SPE a demandé si un besoin existait au sein des fournisseurs pour une formation/information concernant les mesures MMT en général. A ce sujet nous vous enverrons une brève enquête par courriel séparé.

Vorschläge wurden dem Staatsrat zur Genehmigung unterbreitet. Ein entsprechender Bericht wird dann den Anbietern von MoSe und Préfo zur Verfügung stehen.

• Reserven

Herr Challand erinnert daran, dass allfällige Reserven bis Ende 2017 aufgelöst sein müssen (Konten 2017). Der Verwendungszweck dieser Reserven unterliegt bestimmten Seco-Vorgaben und ist auf jeden Fall mit dem AMM-Sektor zu besprechen.

• Öffentliches Beschaffungswesen

Herr Challand erläutert kurz die aktuelle Diskussion im Zusammenhang mit dem öffentlichen Beschaffungswesen. Viele Fragen sind seitens Seco noch offen aber mittlerweile zeichnet sich ein schrittweises Inkrafttreten ab, wahrscheinlich jedoch nicht vor 2020. Die nationalen Massnahmen werden voraussichtlich früher davon betroffen sein.

• Änderung in den Weisungen zur Verwaltung und Betreuung von Teilnehmenden

Herr Zihlmann erklärt, dass in den Weisungen eine Regelung bezüglich dem Stillen hinzugefügt wurde. Demnach verpflichten sich die AMM-Anbieter, soweit möglich, den Teilnehmerinnen die für das Stillen erforderliche Zeit zu gewähren. Die Zeit für das Stillen und das Abpumpen der Milch gilt als Arbeitszeit. Die neuen Weisungen werden vom AMA demnächst zugestellt.

• Weiterbildung zu den AMM-Massnahmen

Das AMA möchte wissen, ob seitens Anbieter ein Interesse an einer Weiterbildung/Information über die AMM-Massnahmen besteht. Dazu erhalten Sie von uns in nächster Zeit eine kurze Umfrage.

Insertion 2017

L'organisation de la foire du 12 septembre 2017 prend forme. InnoPark, l'un de nos membres, s'est porté volontaire pour la gestion du projet. Au plus tard mi-novembre, nous vous adresserons une première invitation avec le programme préliminaire afin de connaître votre intérêt à participer à cet événement.

Arbeitsintegration 2017

Die Organisation der Ausstellung vom 12. September 2017 geht gut voran. InnoPark, eines unserer Verbandsmitglieder, hat sich bereit erklärt, die Projektleitung zu übernehmen. Spätestens Mitte November schicken wir Ihnen eine erste Einladung mit dem voraussichtlichen Programm, damit wir die ungefähre Anzahl Aussteller abschätzen können.