



Newsletter 1/15

Mars 2015

ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> Insertion Suisse s'intéresse à la question des surcoûts pour évaluer les mesures d'insertion.

En 2015, le comité d'Insertion Suisse entend aborder la question des coûts engendrés par les divers contrôles auxquels sont soumis les organisateurs de mesures. Pour ce faire, une pré-enquête sera élaborée d'ici l'été 2015, qui permettra au comité d'estimer s'il est pertinent de poursuivre dans cette voie. En tant que membres d'Insertion Suisse, vous serez informés lors de l'Assemblée générale du 25 mars (→ voir la rubrique Evénements) du projet et des possibilités d'y participer.

> Insertion Suisse a mis sur pied un règlement pour le fonctionnement des commissions spécialisées.

La première commission spécialisée d'Insertion Suisse a vu le jour en 2013. Sous le nom de CRIEC, cette commission romande est composée de huit représentants et s'intéresse aux entreprises sociales d'insertion par l'économique (ESIE). Le nouveau règlement entre en vigueur dès le 1^{er} janvier 2015. Si, à ce jour, la CRIEC est la seule commission spécialisée d'Insertion Suisse, d'autres structures pourraient voir le jour dans les années à venir.

> Insertion Suisse a rédigé une prise de position sur la constitution de réserves affectées.

Sur la base des résultats de l'enquête menée auprès de ses membres, le comité d'Insertion Suisse a formulé une prise de position qui soutient le droit, pour les organisateurs de mesures, d'effectuer des réserves affectées. Ce document est d'ores et déjà disponible pour les principaux partenaires du réseau et les membres d'Insertion Suisse. D'autres échanges sur cette thématique sont prévus, afin de favoriser l'innovation et le développement de nouvelles prestations.

OFFRES ACTUELLES

> Souhaitez-vous offrir de la visibilité à l'une de vos activités ?

En tant que membre d'Insertion Suisse, vous avez la possibilité de publier gratuitement – durant toute l'année 2015 – un article dans le *Journal des arts et métiers*. Avec un tirage moyen de 40'000 exemplaires, cette publication mensuelle est destinée aux PME romandes.

↳ Journal des arts et métiers



> **Le Programme national de lutte contre la pauvreté met à disposition du grand public une plateforme d'information.**

Coordonné par l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) pour la période 2014 à 2018, ce programme dispose désormais d'un site internet. On y trouve des explications sur son fonctionnement ainsi que les contenus et conditions-cadres des projets qui le composent. Les thématiques abordées touchent différents domaines comme le logement, l'insertion sociale et professionnelle ou encore le monitoring de la pauvreté. L'une des études, dont la publication est prévue pour 2016, s'attache à mesurer les facteurs de réussite des entreprises sociales. Les professionnels y trouveront aussi les dernières actualités et un calendrier des manifestations.



↳ www.contre-la-pauvrete.ch

Le saviez-vous? Insertion Suisse participe au groupe de réflexion de ce programme et accompagne la mise en œuvre de la stratégie nationale.

> **Ashoka est un réseau mondial d'entrepreneurs sociaux présent dans 80 pays dont la Suisse.**

L'action d'Ashoka vise à réunir les acteurs pour favoriser la co-création de solutions innovantes à la croisée du social, du business et du public. A la tête de l'entreprise d'insertion Réalise et membre de la commission CRIEC, Christophe Dunand, actif dans ce réseau, témoigne de son expérience dans un reportage vidéo.

↳ Ashoka Suisse

↳ Visionnez la vidéo

Le saviez-vous?

> Les 10 associations régionales de l'Œuvre suisse d'entraide ouvrière (OSEO) s'engagent pour faire disparaître le chômage en Suisse. Elles ont ainsi lancé une campagne nationale "Le chômage doit disparaître!".

↳ La campagne de l'OSEO

> Les 295'000 accidents annuels dus à des chutes et des faux constituent la première cause des accidents en Suisse. Au niveau professionnel, on enregistre près de 60'000 cas par an, auxquels s'ajoutent environ 110'000 cas d'accidents non professionnels, qui concernant les travailleurs victimes d'une chute à la maison ou durant leurs loisirs. Les coûts, soit plus d'un milliard de francs, sont élevés. C'est pourquoi la SUVA lance une campagne de prévention sur ce thème, et met à la disposition des entreprises des outils de sensibilisation.

↳ La campagne de prévention de la SUVA

PROJET POLITIQUE

> **Volonté affichée de renforcer l'insertion professionnelle des réfugiés et personnes admises à titre provisoire présents en Suisse.**

Fin janvier 2015, les partenaires du dialogue ont affirmé leur volonté de renforcer le recrutement de main-d'œuvre indigène, en y incluant la population migrante déjà présente en Suisse, en adéquation avec les objectifs du Secrétariat d'Etat aux migrations (SEM). Ainsi, l'Etat, les associations d'employeurs et les partenaires sociaux de plusieurs branches économiques ont définis deux axes prioritaires :



↳ La plateforme du dialogue sur l'intégration



- assurer une offre de formation professionnelle pour adultes qui tienne compte des besoins de la main-d'œuvre peu instruite et de la population migrante ;
- intégrer davantage de réfugiés et de personnes admises à titre provisoire sur le marché du travail.

Les partenaires du dialogue a été instaurée en octobre 2012 par la Conférence tripartite sur les agglomérations (CTA).

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

- > **Avoir du travail ne suffit pas pour se sentir bien. Encore faut-il que la sécurité de l'emploi soit assurée.**

C'est ce que révèle une étude du pôle de recherche national LIVES. D'après les résultats de son enquête, les personnes disposant d'un emploi jouissent en général d'une meilleure santé et se sentent moins stressées que les demandeurs d'emploi. Pourtant, 15% des personnes actives ressentent une forte insécurité dans leur emploi. Ces personnes connaissant un niveau de satisfaction de vie, de stress ainsi que des problèmes de santé similaires aux personnes en recherche d'emploi.

Le saviez-vous? Dans le cadre de LIVES, un projet de recherche – mené à l'Université de Lausanne en collaboration avec une équipe de l'Université de Zurich – se penche sur le thème de l'intégration professionnelle, en interrogeant aussi bien des personnes avec et sans emploi. En effet, « le monde professionnel s'est globalisé et est devenu moins stable. Les individus changent de plus en plus fréquemment de travail, en moyenne tous les 3 ans pour les personnes entrant sur le marché de l'emploi. Pour bien comprendre les ressources psychologiques, sociales et environnementales que les individus utilisent pour gérer leur parcours professionnel, leur carrière et leur vie, une approche longitudinale est indispensable », précise le Prof. Jérôme Rossier sur le site de LIVES.

- > **Trop peu d'efforts sont déployés pour aider les nouveaux immigrants à passer d'un emploi précaire et peu qualifié à un travail décent.**

Tel est le constat, au niveau européen, du récent rapport publié par l'Institut des Politiques Migratoires et de l'Organisation internationale du Travail (OIT). « Si quelques pays ont nettement donné la priorité aux politiques d'intégration sur le marché du travail ces dernières années, ils n'ont pas accordé autant d'attention à la qualité des emplois, dès lors la progression des immigrés vers les emplois moyennement voire hautement qualifiés accuse un grand retard » a déclaré le Président émérite du MPI, Demetrios G. Papademetriou sur le site de l'OIT. Les inégalités d'emploi entre les personnes nées dans le pays ou à l'étranger se sont même amplifiées avec la crise économique mondiale. Ce sont en priorité les femmes, les migrants sans visa de travail et les immigrants issus de pays hors Union européenne qui sont les plus touchés. Le rapport émet aussi une série de recommandations à l'intention des responsables politique.



- www.lives-nccr.ch
- Présentation de l'étude LIVES [pdf]



- Communiqué de presse de l'OIT
- L'étude en anglais [pdf]



> **Première étude comparative des entreprises sociales à l'échelle européenne.**

La Commission européenne a publié un rapport montrant que les entreprises sociales jouent un rôle important pour relever les défis économiques et environnementaux actuels. Cette étude décrit les principales caractéristiques des entreprises sociales dans les 28 États membres de l'Union européenne et en Suisse. Malgré ces convergences, les entreprises évoluent dans des contextes institutionnels, politiques et législatifs très différents, parfois à l'intérieur d'un même pays.



↘ Télécharger la synthèse de l'étude (en anglais)

OUTILS PRATIQUES

> **Tout ce qu'il faut savoir sur les droits des personnes au bénéfice de l'assurance invalidité. Guide en ligne.**

L'organisation Intégration Handicap, qui promeut l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap, a actualisé – sous forme électronique sur le site de Pro infirmis – son guide sur les questions pratiques et juridiques soulevées par le handicap. Celui-ci regorge d'informations utiles, dont les questions touchant à la formation professionnelle ou au marché du travail pour les bénéficiaires de l'AI. Ce projet bénéficie du soutien du Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées (BFEH).

↘ Guide « Handicap - que faut-il savoir? »

↘ Intégration handicap

↘ BFEH

> **Un guide pratique pour les migrants et migrantes de Suisse.**

Traduit en 18 langues, le portail migraweb offre aux migrants et migrantes installés en Suisse de nombreux renseignements pour mieux comprendre la vie quotidienne dans le pays. On y aborde des thèmes aussi divers que le logement, les assurances, la sécurité sociale ou encore le travail.

↘ www.migraweb.ch

> **Sept conseils pratiques destinés aux entreprises pour encourager l'apprentissage du français des collaborateurs allophones.**

Réunis dans un dépliant, ces sept conseils sont le fruit d'une collaboration entre les partenaires du dialogue instauré par la CTA sur l'intégration.

↘ Le dépliant [pdf]

> **Elaboré sur mandat du Secrétariat d'Etat aux migrations (SEM, ancien ODM), le portail fide porte sur l'apprentissage linguistique des personnes allophones.**

Disponible dans les trois langues nationales, fide propose un guide de planification d'un cours, des modèles de matériel didactique ainsi que des supports pédagogiques (textes, images, vidéos) pour enseigner le français à des personnes allophones. L'apprentissage de la langue est orienté vers l'action et la communication quotidienne: sur les onze champs d'action retenus, l'un des volets touche la recherche d'un emploi en Suisse. Pour télécharger des ressources en lignes, inscrivez-vous sur le site de fide.

↘ www.fide-info.ch

↘ Brochure d'info fide [pdf]

Le saviez-vous? Depuis le 1^{er} janvier 2015, l'ancien Office fédéral des migrations (ODM) est devenu le Secrétariat d'Etat aux migrations (SEM). Cette modification répond à l'importance croissante de cette unité organisationnelle, dont le domaine d'activité est de plus en plus vaste.

PUBLICATIONS EN SUISSE

> Les résultats de l'évaluation des mesures du marché du travail (MMT) montrent les effets sur le comportement et les chances des postulants.

Publiée en mai 2014 en allemand par le SECO, l'étude "Evaluation des mesures du marché du travail – Incidence sur le comportement et les chances des postulants" est désormais disponible en français. Elle analyse les effets des programmes de formation et de type emploi, et indique quelles mesures ont le plus grand impact. De manière générale, on constate que les MMT ont un effet positif sur le succès de la recherche d'emploi. Ainsi, le nombre d'entretiens d'embauche mensuel, tous types de MMT confondus, augmente d'environ 10%. Si chaque MMT contribue à l'effet global, les meilleurs résultats sont obtenus avec la deuxième MMT (+ 16%). Les programmes de base et autres cours orientés sur la personnalité engendrent une forte augmentation du nombre d'entretiens d'embauche mensuels, respectivement de 12 % et de 15 %.



↘ Evaluation des MMT [pdf]

> Dans son numéro de décembre, la revue *La Vie économique* a publié une série d'articles sur le pilotage du service public de l'emploi.

Considéré comme un succès par ses auteurs, le système de pilotage du service public de l'emploi par les résultats subit quelques modifications au cours de la nouvelle période d'accord (2015 à 2018). Désormais, les possibilités de réinsertion durable des personnes touchant des indemnités de chômage sont évaluées au bout de douze mois au lieu de quatre. Par ailleurs, le pilotage par les résultats s'étendra à la loi sur le service de l'emploi (LSE) dans le cadre d'un projet pilote. Il concernera aussi les demandeurs d'emploi non bénéficiaires d'indemnités, qui ont également droit aux prestations des offices régionaux de placement (ORP). L'un des articles souligne la collaboration nécessaire, dans certains cas et à travers des groupes de travail, entre le service public de l'emploi et l'aide sociale, qui poursuivent un but commun : intégrer autant que possible leurs clients au marché du travail. Certaines voix, en Suisse romande notamment, critiquent pourtant la prise en compte lacunaire des particularités régionales.



↘ La Vie économique

Preuves à l'appui? On estime que l'efficacité de l'ensemble du système a progressé d'environ 20% depuis 1998.

> **Statistique de l'aide sociale de 2005 à 2013 sur les groupes à risque.**

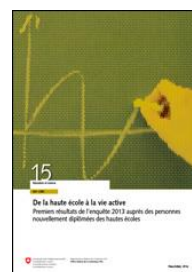
Dans son dossier du mois de janvier 2015, l'ARTIAS (Association romande et tessinoise des institutions d'action sociale) s'intéresse aux groupes à risque de l'aide sociale. Entre 2005 et 2013, le taux d'aide sociale est resté relativement stable avec une différence variant de 0.4%. On constate par exemple que le 30% des bénéficiaires sont des mineurs; les bénéficiaires des tranches d'âges 46-55 ans et 56-64 ans sont en hausse constante depuis 2009. Plus de la moitié des personnes à l'aide sociale ne bénéficient d'aucune formation professionnelle.



↳ Dossier ARTIAS [pdf]

> **« De la haute école à la vie active » : Premiers résultats de l'enquête 2013 auprès des personnes nouvellement diplômées des hautes écoles.**

Publiée par l'Office fédéral de la statistique (OFS), cette étude contient les premiers résultats de l'enquête 2013 auprès des personnes diplômées des hautes écoles. Elle présente les principaux résultats concernant leur insertion sur le marché du travail et les conditions d'emploi. On constate que ce sont les personnes diplômées des hautes écoles pédagogiques (HEP) qui ont connu l'entrée dans la vie professionnelle la plus facile.



↳ Télécharger l'étude "De la haute école à la vie active"

> **Chaque année, "l'almanach social" de Caritas Suisse passe en revue le développement social et économique de la Suisse.**

Intitulée "Porte ouvertes à l'immigration", l'édition 2015 de l'almanach social se veut un engagement de l'association en faveur d'une politique migratoire tendant à l'égalité des chances sociales. Paru en allemand, la première partie de l'ouvrage peut être téléchargée en français sur le site de Caritas Suisse.



↳ Télécharger l'almanach social [pdf]

FORMATION, FORMATION CONTINUE

> **La 3e session de la formation de Coordinateur/trice en insertion professionnelle débute en septembre 2015.**

Proposée par l'Arpih, cette formation a été conçue à partir de l'expérience pratique de spécialistes en insertion, dans le respect de l'éthique et des valeurs transmises par l'Union européenne de l'emploi assisté (« supported employment »). Elle alterne 18 journées de cours avec 18 séances de coaching, dont 6 en individuel et 12 en sous-groupe. La formation a lieu à l'ES ARPIH à raison d'une fois par mois pendant un an et demi.

↳ plus d'information sur la formation de Coordinateur/trice en insertion professionnelle

↳ Le délai d'inscription est fixé au 20 avril 2015.



ÉVÉNEMENTS

> 11 mars 2015, Palais des Congrès Bienne

Journée de conférences et d'ateliers sur le soutien de longue durée, organisée par la Conférence suisse des institutions d'action sociale.

↳ Journée nationale de Bienne

> 20 mars 2015, Hôtel Alpha-Palmiers, Lausanne

Colloque du Bureau lausannois pour les immigrés (BLI), intitulé « La gestion de la diversité dans le monde du travail »

↳ Le programme

> 25 mars 2015, NH Hotel, Fribourg

Assemblée générale d'Insertion Suisse. Lors de la partie thématique, une représentante du Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (UNHCR) présentera une étude sur l'intégration des réfugiés.

> 3 et 4 septembre 2015, Toni-Areal, Zurich

Troisième Congrès international de la Société suisse de travail social (SSTS) sur les transitions dans le travail social.

↳ Formulaire "Congrès SSTS 2015 - proposition d'exposé" [pdf]

NOUVELLES ADHÉSIONS

> Arbeitsmarktliche Massnahmen KIGA GR – GR, Chur

> NOVEOS Involvis – ZH, Dübendorf

> Christa Toggenburger – SO, Hägendorf

Nombre total
de membres

176

Mars 2015

DES REMARQUES OU QUESTIONS ?

Merci de vous adresser au secrétariat d'Insertion Suisse

STATISTIQUE | Chômeurs et sans-emploi en Suisse

Il est désormais de coutume dans la newsletter d'Insertion Suisse de fournir les deux statistiques du chômage en Suisse :

Taux de chômage

3.4%

Décembre 2014, SECO

Taux de sans-emploi

4.1%

Décembre 2014, OFS

→ → Le tableau comparatif entre les statistiques du SECO et de l'OFS est disponible sur www.insertionsuisse.ch