



# Infobulletin

Juillet/Juli 2016

## ■ Sommaire

- Séance avec le SPE du 28.06.2016
- A propos d'Insertion Fribourg

## ■ Inhalt

- Sitzung mit dem AMA vom 28.06.2016
- Über Arbeitsintegration Freiburg

### Séance avec le SPE du 28.06.2016

Votre comité se réunit régulièrement avec le SPE pour un échange d'information. La dernière rencontre a eu lieu le 28 juin. Les thèmes abordés sont résumés ci-dessous.

#### • Informations générales

>Le taux de chômage dans le canton de Fribourg a diminué de 0,2 point pour s'établir à 2,8%. Cette baisse est essentiellement due à l'effet saisonnier. Selon les prévisions conjoncturelles du Seco, le taux de chômage devrait baisser légèrement en 2017 à 3,5% en moyenne annuelle sur le plan national.

>Monsieur Challand informe que la situation au niveau des mesures de formation se présente bien grâce à la flexibilité des fournisseurs qui ont réussi à mettre en place un bon nombre de cours supplémentaires. Par conséquent, les cours sont relativement pleins avec des délais d'attente acceptables; le SPE tient à ce qu'ils ne dépassent pas un mois, surtout pour les Techniques de Recherche d'Emploi (TRE). Monsieur Zihlmann a présenté la situation au niveau des mesures d'emploi (PET/PEQ) pour lesquelles il y a un grand manque de demandeurs d'emploi. Ce phénomène se reproduit chaque année pendant la période estivale entre juin et août. Les vacances des conseillers ORP et des assurés en sont, entre autres, une raison. Le SPE a invité le comité à mener une réflexion sur cette problématique.

M. Challand profite de l'occasion pour remercier tous les fournisseurs de leur flexibilité dans leur travail.

>Tous les trois ans, le SPE met sur papier un plan directeur. Cette année, les chefs ORP et les responsables de la section chômage et de la section MMT ont élaboré des idées d'amélioration qui ont été réunies sous forme de quatre lignes directrices. Les remarques des fournisseurs lors des bilans annuels ont été prises en considération dans leurs réflexions. Une brève explication des lignes directrices est jointe à cet infobulletin.

### Sitzung mit dem AMA vom 28.06.2016

Der Vorstand trifft sich regelmässig zu einem Informationsaustausch mit dem AMA. Die letzte Sitzung hat am 28. Juni stattgefunden. Hier die wichtigsten Themen kurz zusammengefasst.

#### • Allgemeine Informationen

>Die Arbeitslosenquote im Kanton Freiburg ist um 0,2 Prozentpunkte zurückgegangen und beträgt neu 2.8%. Dieser Rückgang ist hauptsächlich auf saisonale Faktoren zurückzuführen. Gemäss Konjunkturprognosen des Seco dürfte die schweizweite Arbeitslosenquote 2017 leicht sinken auf 3,5% im Jahresdurchschnitt.

>Herr Challand berichtet, dass sich die Situation bei den Bildungsmassnahmen gut präsentiert; dies nicht zuletzt dank der Flexibilität der Anbieter, welche eine beträchtliche Anzahl Zusatzkurse durchgeführt haben. Die Folge sind gut ausgelastete Kurse mit angemessenen Wartezeiten - das AMA setzt alles daran, dass diese nicht mehr als ein Monat betragen, insbesondere im Bereich der Kurse für Bewerbungstechniken. Herr Zihlmann informiert über die Situation bei den Beschäftigungsmassnahmen (PvB/QP); während den Sommermonaten Juni bis August fehlt es jeweils an teilnehmenden Stellensuchenden - ein Phänomen, das sich jedes Jahr wiederholt. Gründe dafür sind unter anderem die Ferienabwesenheiten der RAV-Personalberater sowie der Versicherten. Der Vorstand wird vom AMA eingeladen, sich mit der Problematik auseinanderzusetzen.

Her Challand nutzt die Gelegenheit, allen Anbietern für ihre Flexibilität ganz herzlich zu danken.

>Alle drei Jahre erarbeitet das AMA einen Richtplan. Dieses Jahr haben die RAV-Leiter, die Verantwortlichen der Koordination Arbeitslosigkeit und des AMM-Sektors Verbesserungsmaßnahmen in Form von vier Richtlinien erarbeitet, siehe Anhang. Die Anregungen der Anbieter anlässlich der jährlichen Bilanzsitzungen wurden hierbei berücksichtigt.



#### • **Commandes 2017**

Le SPE a annoncé que les commandes pour les mesures d'emploi resteront stables, sauf quelques petites exceptions. Quant aux mesures de formation, plus précisément les cours TRE, il est globalement prévu une augmentation de 15 à 20% par rapport à l'état actuel, cela surtout pour éviter trop de commandes supplémentaires pendant l'année.

Face à l'augmentation du nombre de jeunes sans solution, le SPE a dû augmenter le nombre de places auprès d'Intervalle, et l'année passée déjà, mettre en place une mesure supplémentaire qui s'appelle « Coaching-Stages », qui est une sorte de SeMo light. Enfin, les commandes pour les cours de langues, d'informatique ou les cours individuels resteront également stables.

Le SPE fera parvenir la commande de prestations et l'enveloppe budgétaire accordée en contrepartie fin juillet. Il transmettra également les nouveaux tableaux informatiques nécessaires à documenter le budget. Dorénavant, le SPE adressera en automne un courrier aux fournisseurs qui confirme d'une part la validation du budget et d'autre part la transmission du mandat d'ici la fin de l'année.

#### • **Réserves**

Monsieur Challand rappelle que le Seco n'autorise plus la constitution de réserves, alors que le SPE l'acceptait jusqu'à maintenant à condition qu'elles soient absorbées dans un laps de temps d'environ 3 ans et prioritairement pour des investissements. Les contrôles du Seco étant très sévères, le SPE a défini fin 2017 comme date butoir pour l'absorption des dernières réserves. Par contre, si un fournisseur a un projet réellement conséquent (remplacement de machines ou achat d'ordinateurs, par exemple), il est toujours possible de discuter de la manière de le financer; ensuite, certains fournisseurs générant des produits supplémentaires pourront toujours les réinjecter durant l'année à des fins d'investissement. Le SPE adressera un courrier d'information à ce sujet.

#### • **Marchés publics**

Monsieur Challand aborde brièvement les discussions actuelles concernant les marchés publics, approche qui semble être inévitable. Les comités d'Insertion Suisse et Fribourg ont ce point à leur agenda afin d'évaluer les opportunités et les risques de cette tendance.

#### • **Bestellungen 2017**

Das Bestellungsvolumen für Beschäftigungsmassnahmen bleibt stabil, bis auf ein paar kleine Ausnahmen. Für die Bildungsmassnahmen, insbesondere die Bewerbungstechnik-Kurse, ist eine Erhöhung der Bestellung von 15 – 20% gegenüber dem jetzigen Stand vorgesehen; damit will das AMA zu viele Zusatzbestellungen während des Jahres vermeiden.

In Anbetracht der steigenden Anzahl Jugendlicher ohne Lösung für eine berufliche Ausbildung, hat das AMA die Anzahl Plätze bei Intervalle erhöht. Bereits letztes Jahr musste eine zusätzliche Massnahme, « Coaching-Stages », eingerichtet werden; sie ist eine Art MoSe-light. Das Bestellungsvolumen für die Sprach-, Informatik- und Individualkurse bleibt ebenfalls stabil. Die Anbieter erhalten die Bestellungen Ende Juli, zusammen mit dem Betriebsbudget und der neuen Budget-Tabelle. In Zukunft wird das AMA neu im Herbst mit einem Schreiben sowohl das Budget als auch die Zustellung des Leistungsauftrags bis Ende Jahr bestätigen.

#### • **Reserven**

Herr Challand erinnert daran, dass das Seco die Bildung von Reserven nicht mehr erlaubt; das AMA hingegen hat dies bis heute noch akzeptiert aber unter der Bedingung, dass die Reserven in einem Zeitraum von 3 Jahren aufgebraucht sind, und zwar hauptsächlich für Investitionsprojekte. Aufgrund der sehr strengen Kontrollen des Seco hat das AMA nun Ende 2017 als Frist für die Auflösung der Reserven gesetzt. Hat jedoch ein Anbieter ein umfangreiches Projekt zu realisieren (z.B. der Ersatz von Maschinen oder der Kauf von Computern), kann über die Art der Finanzierung immer noch diskutiert werden. Diejenigen Anbieter, welche zusätzliche Nebenerlöse generieren, können diese nach wie vor im Verlaufe des Jahres zu Investitionszwecken verwenden. Das AMA wird zu diesem Thema ein Informationsschreiben an die Anbieter richten.

#### • **Öffentliches Beschaffungswesen**

Herr Challand erläutert kurz die aktuelle Diskussion im Zusammenhang mit dem öffentlichen Beschaffungswesen. Gemäss seiner Einschätzung ist die Entwicklung in Richtung öffentlicher Ausschreibungen unumgänglich. Die Vorstände von Arbeitsintegration Schweiz und Freiburg haben das Thema auf ihrer Agenda, um Risiken und Chancen dieser Tendenz zu analysieren.



• **Divers**

Pour les fournisseurs de programmes d'occupation (PET/PEQ) qui mettent des assurés en stage dans des entreprises privées, Messieurs Zihlmann et Sautière ont rédigé un document qui règle la procédure à suivre. Le comité recevra ledit document fin juillet pour transmission à nos membres.

• **Verschiedenes**

Für Anbieter von Beschäftigungsprogrammen (PvB/QP), welche Versicherte im Rahmen eines Praktikums in Privatunternehmen platzieren, haben die Herren Zihlmann und Sautière eine Checkliste erstellt; diese erklärt die Vorgehensweise, welche von den Anbietern in solchen Fällen beachtet werden muss. Der Vorstand wird das Dokument Ende Juli erhalten, zwecks Weiterleitung an unsere Mitglieder.

**A propos d'Insertion Fribourg**

• **Insertion 2017, foire aux fournisseurs**

La 4<sup>e</sup> édition de la foire aux fournisseurs planifiée pour 2017 sera d'une grande envergure car les prestataires des trois mandants principaux, à savoir le SPE, l'AI et le SASoc, seront invités. La manifestation „Insertion 2017“ aura lieu le 12 septembre 2017, probablement au Forum Fribourg. De plus amples informations à ce sujet vous parviendront en temps utile.

• **Comité Insertion Fribourg**

Lors de sa séance du mois de juillet, le comité a pris congé de Monsieur Félix Grossrieder, directeur d'Emploi Solidarité, qui part à la retraite. Nous remercions Félix pour ses nombreuses années d'engagement et lui adressons nos meilleurs vœux pour cette nouvelle étape dans sa vie. André Bovigny, nouveau directeur désigné, lui succédera et joindra les rangs de notre comité. Depuis juin dernier, l'association REPER est un nouveau membre du comité. Elle est représentée par Monsieur Blaise Curtenaz, responsable de secteur. Nous souhaitons aux deux nouvelles personnes la cordiale bienvenue et nous réjouissons de collaborer avec elles.

En mars dernier, Monsieur Matthias Jungo, directeur du VAM et de Ritec à Guin, a rejoint le comité d'Insertion Suisse afin d'assurer le lien et un échange étroit entre les deux comités d'association.

**Über Arbeitsintegration Freiburg**

• **Integration 2017, Anbieter-Ausstellung**

Die für 2017 geplante 4. Ausgabe der Anbieter-Ausstellung wird die bisher grösste sein; es sind nämlich die Anbieter der drei Mandanten AMA, IV und KSA eingeladen. Die Ausstellung findet am 12. September 2017 statt, voraussichtlich im Forum Freiburg unter dem Namen „Integration 2017“. Alle weiteren Informationen dazu werden zu gegebener Zeit folgen.

• **Vorstand Arbeitsintegration Freiburg**

An seiner Juli-Sitzung hat der Vorstand Herr Félix Grossrieder, Direktor von Emploi Solidarité, in seinen wohlverdienten Ruhestand verabschiedet. Wir danken Félix für sein langjähriges Engagement und wünschen ihm alles Gute. Gleichzeitig konnten wir seinen Nachfolger, Herrn André Bovigny, im Vorstand begrüßen. Seit Juni haben wir zudem mit dem Verein REPER ein neues Vorstandsmitglied – er ist vertreten durch Herrn Blaise Curtenaz, Abteilungsleiter. Wir heissen die beiden neuen Personen herzlich willkommen und freuen uns auf die Zusammenarbeit.

Im März ist Herr Matthias Jungo, Direktor vom VAM und von Ritec in Düdingen, dem Vorstand von Arbeitsintegration Schweiz beigetreten, um so den Kontakt und den Austausch zwischen den beiden Verbänden zu verstärken.



**Le comité vous souhaite à toutes et à tous un très bel été ensoleillé et reposant.**

**Der Vorstand wünscht Ihnen allen einen schönen und erholsamen Sommer.**