

# Jeunes en rupture de formation

## "CAP Formations"

### Dispositif interinstitutionnel OFPC - OCE



# OBJECTIFS DE LA RENCONTRE

## Présenter:

- L'historique du projet
- Le concept
- Les premiers résultats

# HISTORIQUE

## **Juillet 2006 :**

Création d'un groupe de travail par le CE et réédition d'un rapport en 2007

## **Janvier 2008 :**

Création d'un dispositif interinstitutionnel avec la participation des services de l'Etat concernés, des collectivités publiques, de la FASE.

## **Octobre 2011 :**

Rapport de la CEPP

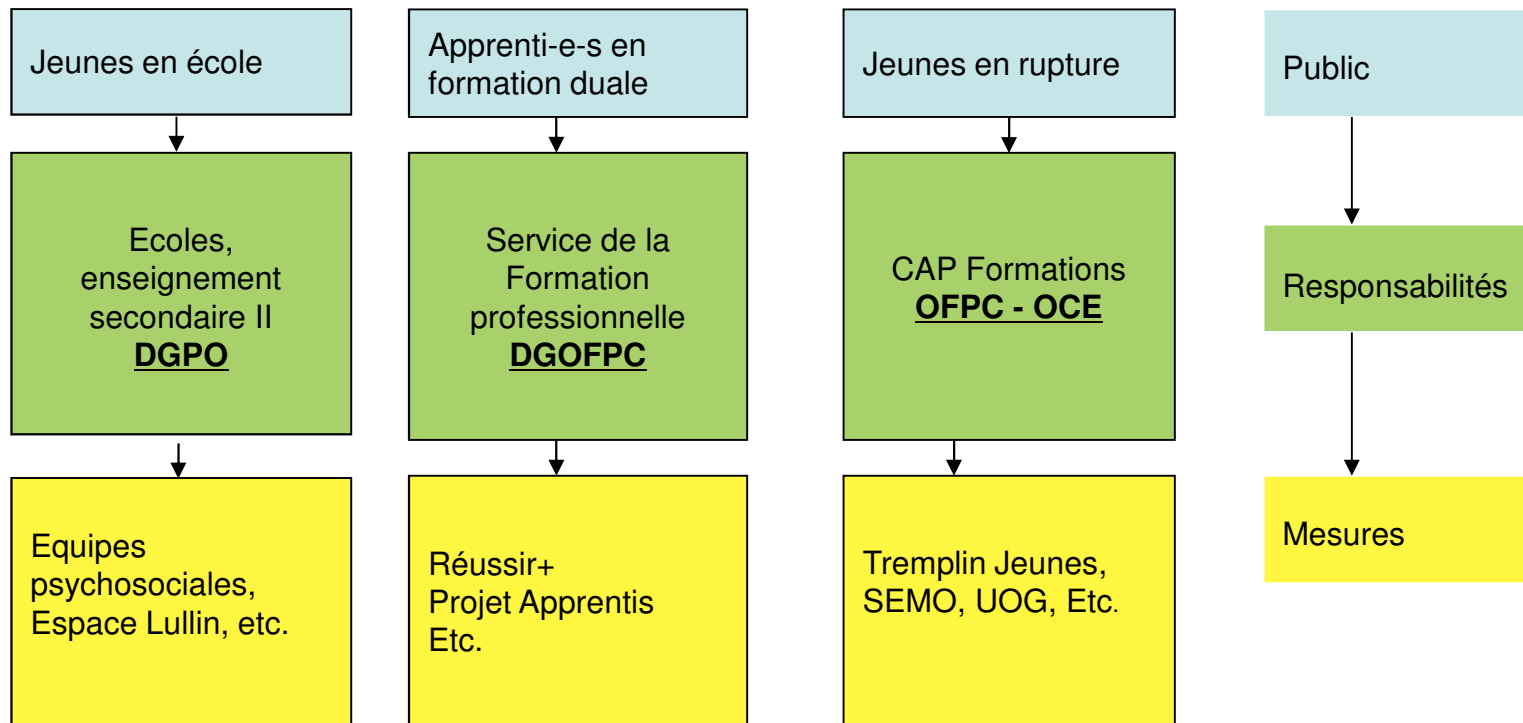
## **Août 2012 :**

Institutionnalisation du groupe EQIP

## **Septembre 2013:**

Création de CAP Formations

# POSITIONNEMENT DE CAP FORMATIONS - DIP



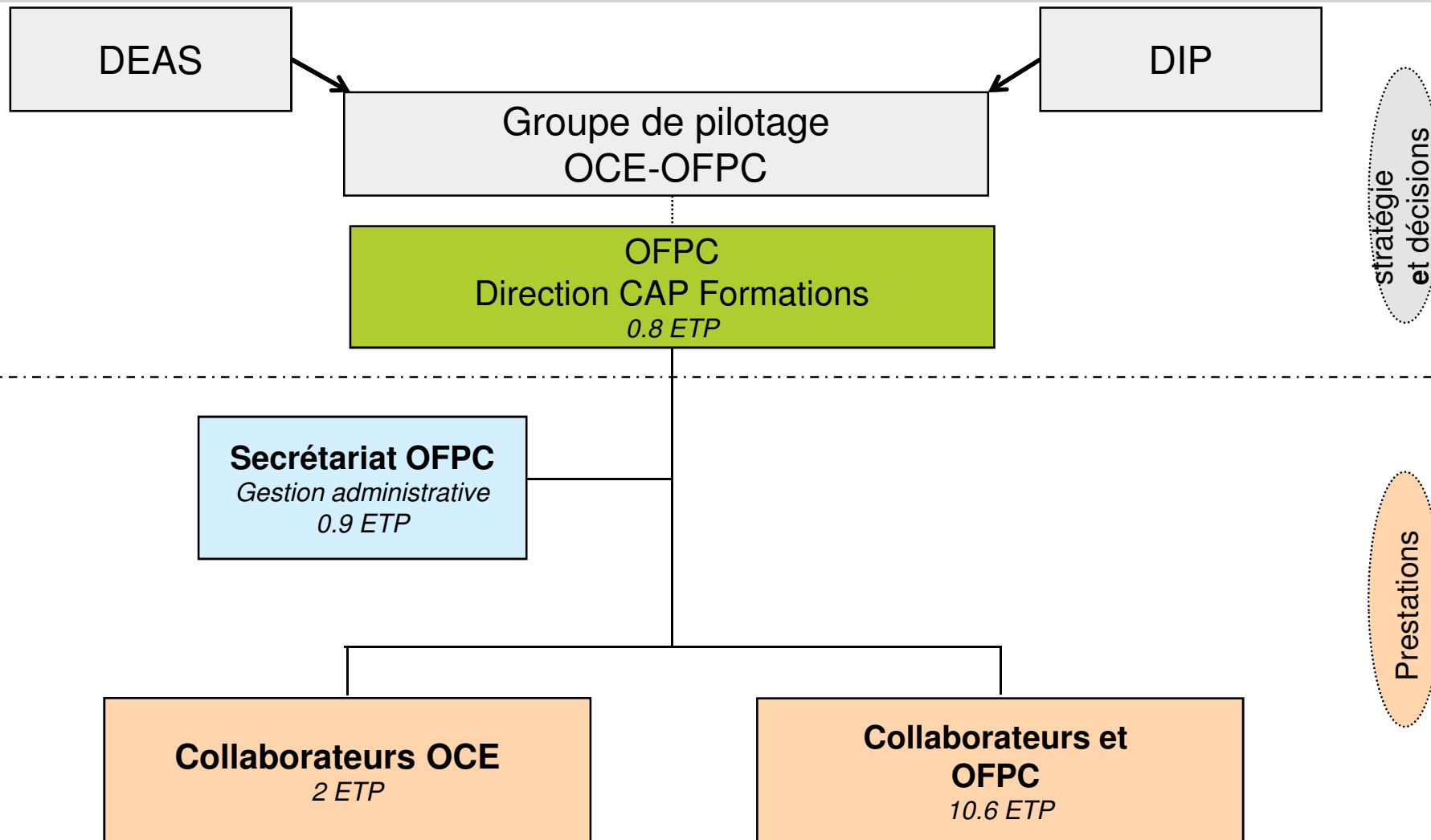
# UN PRINCIPE

Adapter l'offre institutionnelle aux besoins et attentes du public et non l'inverse

# MISSIONS DE CAP FORMATIONS

- Offrir, dans un **lieu commun**, un accompagnement pour le public jeune en rupture
- **Individualiser les parcours de retour à la formation professionnelle** en s'assurant notamment de la cohérence et de la complémentarité des mesures proposées
- **Mettre en commun** les mesures et partenariats existants à l'Office cantonal de l'emploi ainsi qu'à l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue au service des jeunes
- **Maintenir les jeunes mineurs** en rupture dans une dynamique formative
- **Accompagner** les jeunes jusqu'à leur stabilisation dans une formation (6 mois après son insertion)
- **Eviter une inscription** d'emblée au chômage

# ORGANIGRAMME



# EQUIPE INTERINSTITUTIONNELLE

## **Profils des personnes:**

- Psychologue
- Educateur
- Assistant social
- Sociologue
- Enseignant

## **Formation commune à toute l'équipe:**

- Case management
- Relation d'aide selon l'approche de l'entretien motivationnel

## **Compétences spécifiques:**

- Grande expérience du public 15 à 25 ans
- Maîtrise du domaine de la formation professionnelle et des conditions d'entrée par filière professionnelle
- Très bonne connaissance des réalités et des exigences de l'entreprise
- Très bonne connaissance des dispositifs d'insertion et du réseau médico-social
- Capacité à évaluer des situations et faire des diagnostics pertinents



# PUBLIC CIBLE

Jeunes entre 15 et 25 ans réunissant les conditions suivantes :

- Etre contribuable sur le canton de Genève (parents pour les mineurs)
- Avoir donné son accord pour une entrée dans le dispositif "CAP Formations » (signature d'un engagement)
- Souhaiter être accompagné-e dans ses démarches en vue d'une formation
- Être en rupture de formation
- Ne pas être en possession d'un diplôme de degré secondaire II
- Ne pas être en attente d'une décision ou au bénéfice de prestations AI

# MESURES CAP Formations

**Mesures d'orientation et d'évaluation:** Tremplin Jeunes (OFPC), Evascol (OFPC-OCE)

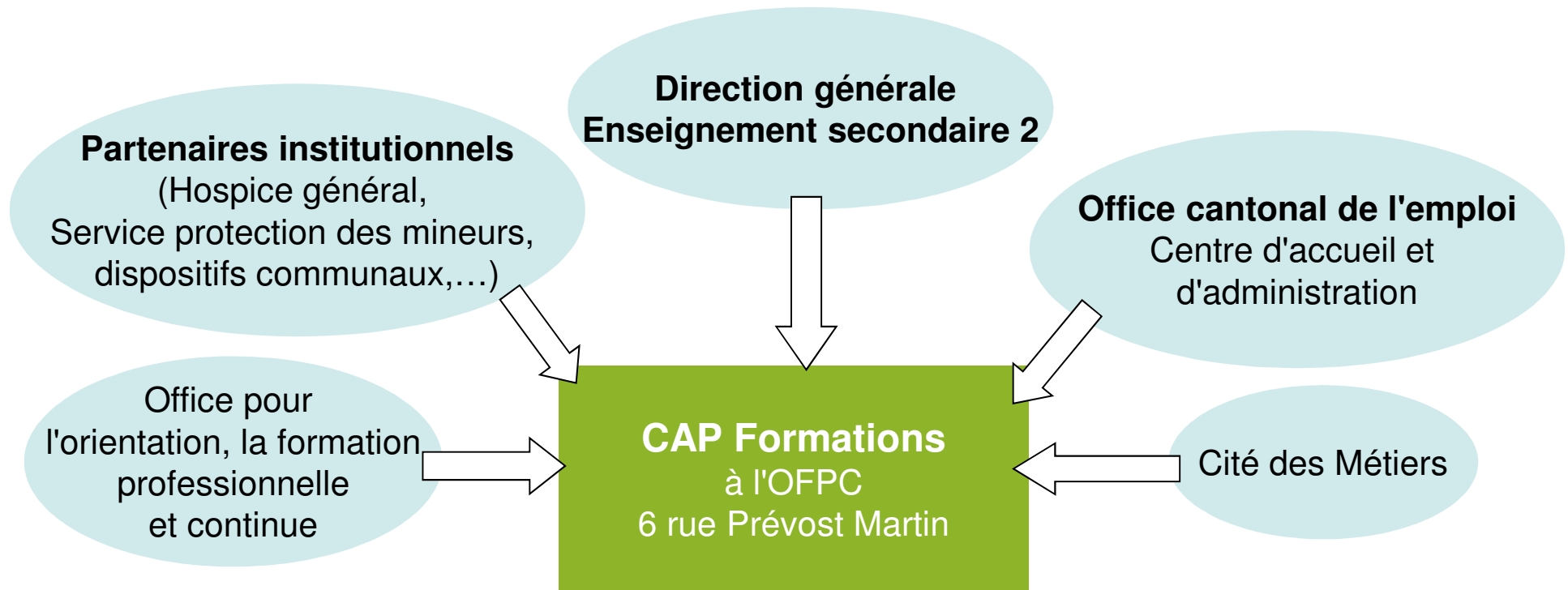
**Mesures d'appui scolaire:** ARA, UOG, Atelier « Apprendre à apprendre » (OFPC), approche individualisée des méthodes de travail (OFPC)

**Mesures d'insertion:** Gestion de suivi individualisé (OFPC), programme de retour à la formation (OFPC), SEMO (OCE), stages de courtes durée (OFPC), stages de préparation à l'entrée en formation (OFPC), programme de soutien aux entreprises (OFPC), Interfaces entreprises (OFPC), Atelier X, Ateliers de la FOJ (Fondation officielle de la jeunesse), Astural (Atelier ABC, Chevrens, Programme A2mains), entreprise Réalise, mentorat (Rotary Club), places de formation professionnelle

## **Mesures psycho-sociales:**

Service social scolaire, Service santé jeunesse, Service de la protection des mineurs (OEJ), Office médico-pédagogique, FAS'e, JADE, Centre de consultation santé jeune, unité psychiatrique des HUG, Centre d'étude et de prévention du suicide, centre de traitement ambulatoire intensif (CTAI), unité de crise des HUG, Service santé jeunesse, Hospice Général, Office cantonal de l'emploi, Caritas, Centre sociale protestant, Phenix, etc.

# PORTES D'ENTREE



**Formulaire d'inscription en ligne via le site:**  
**[www.citedesmetiers.ch/geneve](http://www.citedesmetiers.ch/geneve)**

# INSCRIPTIONS à CAP Formations

**Du 16 septembre 2013 au 30 mai 2014:**

**1269** suivis dans le dispositif CAP Formations en 8 mois  
(environ 40 dossiers par semaine)

Pour les 18 ans et moins: 471 candidats (37%)

Pour les plus de 18 ans: 798 candidats (63%)

# CAP Formations: Provenance des demandes (16 sept.13 – 30 mai 2014)

Provenance	18 ans et moins		Plus de 18 ans		Total	
	nbr	%	nbr	%	nbr	%
<b>Office cantonal de l'emploi</b>	121	25.69%	171	21.43%	292	36.59%
<b>Cité des métiers</b>	128	27.18%	167	20.93%	295	36.97%
<b>Service de l'orientation</b>	65	13.80%	82	10.28%	147	18.42%
<b>Formation Professionnelle</b>	77	16.35%	216	27.07%	293	36.72%
<b>Direction de l'enseignement secondaire II</b>	19	4.03%	20	2.51%	39	4.89%
<b>Hospice général</b>	16	3.40%	78	9.77%	94	11.78%
<b>Dispositifs communaux</b>	6	1.27%	9	1.13%	15	1.88%
<b>Office médico-pédagogique</b>	2	0.42%	5	0.63%	7	0.88%
<b>Service protection des mineurs</b>	9	1.91%	1	0.13%	10	1.25%
<b>Unité d'assistance éducative personnelle</b>	3	0.64%	0	0	3	0.38%
<b>Jeune lui-même*</b>	7	1.49%	21	2.63%	28	3.51%
<b>Centre de transition professionnel</b>	16	3.40	20	2.51%	36	4.51%
<b>Autre</b>	2	0.42%	8	1.00%	10	1.25%
<b>Total</b>	<b>471</b>	<b>100%</b>	<b>798</b>	<b>100%</b>	<b>1269</b>	<b>100%</b>

\*= jeune qui revient après interruption du suivi

# CAP Formations: Profil des jeunes suivis

## Durée de la rupture de formation des jeunes adressés à CAP Formations:

- 22% entre 1-3 mois de rupture
- 11% entre 3-6 mois de rupture
- 23% entre 6-12 mois de rupture
- 22% entre 1-2 ans de rupture
- 11% plus de 3 ans

75% des situations cumuls au moins 2 problématiques identifiées au 1<sup>er</sup> bilan (santé, social/famille, finance, comportement, scolaire)

# CAP Formations: inscriptions chômage (16 sept.13 – 30 mai 14)

Diminution de 40% des inscriptions réelles au chômage

	Demandes		Inscriptions effectives	
	Nbr.	%	Nbr.	%
<b>Inscription chômage</b>	78	21.37%	73	33.49%
<b>SEMO</b>	287	78.63%	145	66.51%
<b>Total</b>	365	100%	218	100%

# CAP Formations: niveau scolaire (16 sept.14 - 31 mars 2014)

Dernière formation	18 ans et moins		Plus de 18 ans	
	nbr	%	nbr	%
Cycle d'orientation	40	11%	36	6%
Interruption CFC	65	19%	286	48%
Interruption AFP	11	3%	35	6%
Ecole de culture générale	104	30%	112	19%
Centre de transition professionnelle	106	30%	94	16%
Collège de Genève	4	1%	2	0%
Ecoles privées	5	1%	15	3%
Enseignement spécialisé	5	1%	2	0%
Classe d'accueil	0	0%	3	1%
Autre*	8	2%	15	3%
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>100%</b>	<b>600</b>	<b>100%</b>



# CAP Formations: mesures proposees (16 sept.13 – 30 mai 14)

Mesures	Nbr	%
Gestion de suivi individualisé	896	33.16%
Atelier « programme de retour à la formation »	292	10.81%
Soutien aux entreprises	8	0.30%
SEMO	145	5.37%
Orientation - Evascol	184	6.81%
Stages préparation à l'entrée en formation	39	1.44%
Stages d'observation ou de confirmation de la cible professionnelle	507	18.76%
Soutien scolaire (UOG / ARA)	280	10.36%
Service social scolaire	7	0.26%
Hospice général	155	5.74%
Hôpital cantonal (centre de consultation santé jeune, jade...)	43	1.59%
Consultation pour problèmes de dépendance	6	0.22%
Mentorat (Rotay)	3	0.11%
Soins médicaux (privé)	64	2.37%
Place en atelier (ABC, X...)	4	0.15%
Demande AI	8	0.30%
Thérapie psychologique (privé)	61	2.26%
<b>Total</b>	<b>2702</b>	<b>100%</b>



REPUBLIQUE  
ET CANTON  
DE GENEVE

POST TENEBRAS LUX

Département de l'instruction publique, de la culture et du sport  
Département de l'emploi, des affaires sociales et de la santé

04.07.2014 - Page 17

# CONSTATS CAP Formations

- Plus de 20% des situations CAP Formations parallèlement suivies par l'Hospice général
- Bon fonctionnement du co-pilotage interinstitutionnel
- Diminution des inscriptions chômage
- Bonne articulation et collaboration avec les partenaires du réseau genevois
- Visibilité d'un nouveau public jeunes non-qualifiés s'adressant à l'OCE
- Facilité d'accès et visibilité du dispositif pour le public concerné
- Bonne adéquation du dispositif avec les attentes du public